

**SAMODZIELNY PUBLICZNY ZESPÓŁ
ZAKŁADÓW OPIEKI ZDROWOTNEJ W PRZASNYSZU**
ul. Sadowa 9, 06-300 Przasnysz
KRS 0000137844, REGON 000302480, NIP 7611333881

**Informacja Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Przasnyszu
na podstawie art. 13 RODO skierowana do KANDYDATÓW DO PRACY**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), zwanego dalej „RODO”, informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Przasnyszu (SP ZZOZ w Przasnyszu), adres siedziby: ul. Sadowa 9, 06 – 300 Przasnysz, tel. 29 753 43 00, fax 29 753 43 80, NIP 7611333881, REGON 000302480, KRS 0000137844.

2. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z inspektorem ochrony danych za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem e-mail: iod@szpitalprzasnysz.pl lub poczty tradycyjnej pod adresem siedziby administratora danych.

3. Cel i podstawy przetwarzania:

Szpital będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO). Podane przez Panią/Pana dane osobowe mogą być również przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez Szpital, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to wyraźną zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Przepisy prawa pracy: art. 22 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy oraz §1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika.

4. Podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy jest obowiązkiem ustawowym i jest niezbędne, by uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Niepodanie powyższych danych może być przyczyną odmowy Pani/Pana zatrudnienia.

Szpital może także przetwarzać dane niewymienione w art. 22¹ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody, tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit a) RODO. Podanie dodatkowych danych i wyrażenie zgody na ich przetwarzanie jest dobrowolne i nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji, nie spowoduje niekorzystnego traktowania Pani/Pana kandydatury oraz nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być wyłącznie uprawnione osoby lub podmioty, tj.:

- a) pracownicy Szpitala posiadający upoważnienie do przetwarzania danych osobowych Kandydatów do pracy w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych, w tym kierownicy komórek organizacyjnych prowadzący rekrutację pracownika;
- b) dostawcy usług technicznych i organizacyjnych dla Szpitala (w szczególności podmioty wyspecjalizowane w zapewnianiu obsługi technicznej systemów teleinformatycznych);
- c) podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.

6. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.

7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez Administratora do zakończenia procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie przekazanych danych na potrzeby kolejnych rekrutacji, Szpital będzie przechowywał Państwa dane osobowe przez okres 12 miesięcy.

8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania), stosowanie do art. 22 RODO.
9. Posiada Pani/Pan prawo do: żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii; ich sprostowania; usunięcia; ograniczenia ich przetwarzania, a także ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
10. W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wycofania takiej zgody w dowolnym momencie – poprzez złożenie pisemnego oświadczenia. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

OŚWIADCZENIE

Zgodnie z art. 6 ust.1 lit. a) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – RODO) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych:

* na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko:

.....

* na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych (*wyrażenie zgody na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych nie jest obowiązkowe*).

***Zaznaczyć właściwe.**

DATA I CZYTELNY PODPIS KANDYDATA: